



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Diciembre del 2024

Señor (a)

Fernando González Apolinar

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5784769 del año 2024

Coordinador Administrativo

Centro Latinoamericano de Especies Menores

Tuluá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual diciembre del 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5784769 del año 2024

Diana Lorena Ahumada Tarquino, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.115.090.317 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: CUARENTA MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$40.250.000) M/cte. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago dentro del mes de enero de 2024, por valor de UN MILLÓN SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$1.750.000) M/cte., incluido IVA cuando proceda, 11 pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2024, por valor de TRES MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (\$3.500.000) M/cte. cada uno, incluido IVA



Plazo: Será hasta el 31 de Diciembre de 2024.

OBJETO:

Prestar los servicios profesionales para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el desarrollar del Plan Anual de Trabajo, sus actividades acordes a los programas de Gestión establecidos para el Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM de la Regional Valle, conforme a los lineamientos que profiera la Dirección General, Grupo de seguridad y salud en el trabajo del Sena.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar trimestralmente a la coordinación de talento humano el cumplimiento de la ejecución del plan anual de trabajo acorde a las metas proyectadas por la coordinación de seguridad y salud en el trabajo, o su respectivo plan de mejora en caso de no lograr la meta establecida.	Se realizó la carga de los estándares mínimos correspondientes al año en curso. Se efectuaron modificaciones debido a que algunos documentos no eran visibles en la plataforma CompromISO. Por esta razón, se corrigió la información requerida y se subió a un Drive compartido por la funcionaria de la ARL Positiva.	Anexo evidencia: - Captura de pantalla de los correos -Captura de pantalla de los avances del One Drive- de los Estándares Mínimos. -Captura de pantalla de la Plataforma Compromiso
2	Implementar, apoyar y realizar seguimiento a las actividades que hacen parte del desarrollo y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Coordinación del grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.	-Se brindó apoyo en la inspección realizada por la ARL POSITIVA en el CLEM- GRANJA, evaluando el Planta de Tratamiento de Agua Potable, para dar respuesta a una Querella del Ministerio de Trabajo. -Se realizó la Sensibilización sobre el Riesgo Químico a los Trabajadores Oficiales, con la compañía de la ARL POSITIVA y la Medica Regional.	Anexo evidencia: - Registro fotográfico - Registro de Asistencia - Registro de asistencia - Registro fotográfico



		- Se realizó la Sensibilización sobre el Riesgo Biológico a los Trabajadores Oficiales, con la compañía de la ARL POSITIVA y la Medica Regional. - Se realizó la Sensibilización sobre el Procedimiento ante Accidentes de Trabajo a los Trabajadores Oficiales, con la compañía de la ARL POSITIVA y la Medica Regional.	- Registro de asistencia - Registro fotográfico - Registro de asistencia - Registro fotográfico
3	Apoyar las actividades relacionadas con los ejes de Medicina Preventiva, Sena Mentalmente Saludable e Higiene y Seguridad requeridas por la Regional Valle del Cauca, y que sean aplicables al Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM.	-Se brindó apoyo al programa Eje Mentalmente Saludable mediante 'Actividades de prevención de las violencias contra la mujer 2024 - Regional Valle, por lo cual se divulgo por medio del correo Institucional. - Se brindó apoyo al programa Eje Mentalmente Saludable mediante Campaña "Beneficios del Orden y la limpieza en nuestra salud, por lo cual se divulgo por medio del correo Institucional.	Evidencia -Captura de pantalla del correo de la invitación por parte de la Psicóloga. -Captura de pantalla de la divulgación. -Captura de pantalla del correo. - Captura de pantalla de la divulgación.
4	Desarrollar las actividades relacionadas con los planes de promoción y prevención, capacitaciones, programas de gestión y programas de vigilancia epidemiológica, inspecciones, planes de emergencia, comités (convivencia, Copasst, Seguridad Vial, EPPs), atendiendo los lineamientos emitidos por la coordinación del Grupo	- Se llevó a cabo la primera reunión del Comité de Cafetería, en la cual se socializó el Programa de Inocuidad Alimentaria . Durante la sesión, se explicó a los miembros del comité sus deberes y responsabilidades, destacando su rol fundamental en el cumplimiento de los estándares de calidad e inocuidad, Asimismo, se abordan las responsabilidades de los proveedores.	-Captura de pantalla de la invitación de la reunión . -Registro Asistencia.



	de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General	-Se llevó a cabo la atención de la visita del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) , cuyo propósito principal fue verificar el cumplimiento de las inspecciones realizadas anteriormente en el Centro. Durante la visita, se evaluaron las acciones implementadas, A partir de las observaciones previas, asegurándose de que las condiciones de seguridad y salud en el trabajo cumplieron con los estándares establecidos.	-Registro de asistencia. -Registro Fotográfico
5	Realizar informes periódicos mensuales de los avances de ejecución de todas las actividades establecidas en el Plan Anual de Trabajo y demás requeridas para el cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y los lineamientos emitidos por la Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo.	- Se elaboró el Informe SIGA 2024 , que contiene un análisis detallado de las acciones realizadas en el marco del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA). Dicho informe fue remitido al Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Regional Valle a través del correo institucional, con el fin de compartir la información.	Evidencia: -Captura de pantalla del correo. - Captura de pantalla del informe Siga.
6	Llevar a cabo el seguimiento al plan de mejoramiento, plan de acción, indicadores y todas las actividades relacionadas con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta información deberá ser actualizada en la plataforma Compromiso o la que haga sus veces.	Se llevó a cabo el seguimiento al Plan de Mejoramiento del Plan Anual de Trabajo SG-SST 2024, Seguridad y Salud de la Dirección General	Evidencia: Captura de pantalla de la plataforma Compromiso
7	Informar mensualmente a la coordinación de talento humano de la Regional	Se reportaron dos accidentes de trabajo de carácter leve, uno correspondiente a un instructor	- Capture de pantalla de la reunión de la Investigación.



	Valle del Cauca, y director o subdirectores del Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM, el desarrollo y avance del cumplimiento de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus indicadores, así como lo casos de accidentes o incidentes de trabajo reportados y de enfermedad laboral con sus respectivas investigaciones.	y otro a un contratista. En respuesta, se llevó a cabo el respectivo proceso de investigación en conjunto con la compañía de la ARL POSITIVA , siguiendo los lineamientos establecidos por la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.	
8	Custodiar, administrar, actualizar y publicar en un lugar visible, la base de datos de las brigadas de emergencia y mantener los registros de las actividades realizadas en los informes de gestión.	La Brigada de Emergencia para el año 2024. Actualmente, contamos con 37 brigadistas activos, de acuerdo con el acta de conformación. Además, se llevan a cabo reuniones mensuales para revisar y reforzar la operatividad de la brigada, garantizando su preparación y efectividad en situaciones de emergencia	-Evidencia Captura del correo
9	Realizar y verificar la entrega de los elementos que correspondan a Seguridad y Salud en el trabajo (EPPs para funcionarios, dotación para brigadistas, elementos de emergencias etc.) y realizar la verificación de cumplimiento normativo para extintores, botiquines, señalética. con el personal responsable de la Dirección Regional Valle del Cauca - Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM,	- Se realizó el inventario de los extintores que requieren recarga y mantenimiento, con el objetivo de garantizar su óptimo funcionamiento y cumplimiento de las normas de seguridad contra incendios. Como parte del proceso, se identifican las necesidades específicas para planificar la adquisición de los extintores correspondientes al año 2025. - Se llevó a cabo el mantenimiento de las señalizaciones correspondientes	-Captura de pantalla del del Inventario - -Evidencia Fotográfica.



	mediante inspecciones, planeadas, así como mantener actualizados los registros y evidencias de entrega o suministro.	a los extintores en la Sede Sagrado Corazón de Jesús . Como parte de esta actividad, se utilizaron cintas adhesivas de peligro para demarcar claramente las áreas donde se ubican los extintores, asegurando su visibilidad y accesibilidad.	
10	Presentar los informes mensuales de ejecución y desarrollo de actividades; que sean solicitadas por parte del coordinador de talento humano, COPASST y/o coordinación del grupo de seguridad y salud en el trabajo de la dirección general. Lo anterior sin perjuicio de los informes de avance contractual que deba reportar al respectivo supervisor del contrato	En la ejecución del contrato no solicitaron información.	No se presenta evidencia.
11	Apoyo en las actividades que se desprendan de las actividades administrativas, relacionamientos sindicales, querellas ministeriales, o visitas de organismos de inspección y vigilancia, así como las inspecciones realizadas por el grupo de seguridad y salud en el trabajo de la Dirección General del Sena.	En la ejecución del contrato no solicitaron información.	No se presenta evidencia.
12	Realizar en el primer trimestre del año el levantamiento y actualización de la matriz	Se actualiza la matriz de peligro al 100%	-Captura de pantalla del CompromisoISO, donde se visualiza la actualización.



	de peligros, evaluación y valoración de los riesgos del Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM, vinculando el cumplimiento de las acciones a las actividades del plan anual de trabajo. Organizar la documentación del Sistema General de la Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y tomar las medidas necesarias para su archivo y custodia de conformidad con la Tabla de Retención Documental que expida la Dirección General.		
13	Apoyar y realizar las capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo en el Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM, de funcionarios, trabajadores oficiales, aprendices (Decreto 055 de 2015), contratistas y -subcontratistas, con el fin de intervenir los riesgos identificados en la matriz de peligros, mantener evidencias actualizadas de estas actividades.	-Se realizó la Sensibilización sobre SG-SST a los Aprendices 055 del Centro.	-Registro de asistencia - Registro Fotográfico -
14	Realizar las inspecciones planeadas en articulación con el COPASST y los demás sistemas de gestión, de acuerdo con los lineamientos establecidos	Se llevó a cabo la última inspección del año con la participación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst) , durante la	- Registro Fotográfico



	en el programa de Inspecciones planeadas del SENA.	cual se verificó el estado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) .	
15	Conformar equipos de investigación de accidentes e incidentes de trabajo de la Regional Valle del Cauca - Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM y llevar a cabo las investigaciones de accidentes ocurridas, análisis de causas, junto con los planes de acción, así como verificar la pertinencia de las recomendaciones de los informes emitidos por la ARL al respecto.	Durante la ejecución del contrato, no se recibió lineamiento por parte de la Dirección General para la creación del grupo encargado de las investigaciones de accidentes laborales. Por esta razón, se brindó apoyo para llevar a cabo dichas investigaciones en el Centro, en coordinación con la Psicóloga Regional, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), la médica regional y la compañía ARL POSITIVA	-Captura de pantalla de los participantes.
16	Realizar la actualización del plan de emergencias para la Regional Valle del Cauca - Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM y dar cumplimiento a los simulacros y actividades programadas.	Se realizó completamente al 100% la actualización del Plan de Emergencia para el año 2024. Adicionalmente, durante el primer trimestre de 2024, se llevó a cabo el Simulacro Nacional correspondiente para evaluar y fortalecer la efectividad del plan.	- Captura de pantalla del CompromisoISO, donde se visualiza la actualización.
17	Apoyar en la estructuración y evaluación de los conceptos técnicos de Seguridad y Salud en el Trabajo requeridos para los procesos contractuales, de la dirección regional o centro de formación Regional Valle del Cauca - Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM.	Se brindó apoyo mediante la coordinación de una visita de los Bomberos para la realización de la inspección correspondiente en el Centro Latinoamericano de Especies Menores (CLEM) . Esta inspección tenía como objetivo garantizar el cumplimiento de las normativas de seguridad contra incendios, lo que resultó en la emisión del Certificado Humano para el centro	Las evidencias -Captura de Pantalla -Registro Fotográfico



18	Realizar la emisión de conceptos técnicos en materia de seguridad y salud en el trabajo acorde a lo establecido en la GIL-G-019-Guía para la solicitud y emisión de conceptos de viabilidad para construcciones nuevas y/o ampliaciones en inmuebles recibidos por Donación, compraventa y/o propios o la que haga sus veces.	En la ejecución del contrato no solicitaron información.	No se presenta evidencia.
19	Apoyar las actividades establecidas en el programa de protección contra caídas, plan estratégico de seguridad vial y las demás establecidas desde la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo en su plan de trabajo.	La Dirección General no proporcionó los lineamientos necesarios para la creación del Comité del Plan Estratégico de Seguridad Vial durante el presente año. Por lo tanto, se espera que los lineamientos sean emitidos en el próximo año para poder avanzar con la implementación de dicho comité y asegurar el cumplimiento de las normas de seguridad vial dentro de la organización.	No se soporta evidencia
20	Articular y desarrollar la evaluación de estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las instrucciones que imparta la Coordinación del grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General.	- Se llevó a cabo la evaluación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo correspondientes al año 2024. Actualmente, la calificación final está en espera, ya que está siendo revisada por los evaluadores, quienes son los Asesores de la ARL POSITIVA . Este proceso permitirá determinar el nivel de cumplimiento de los estándares y, en caso necesario, establecer las acciones correctivas o de mejora que se requieran para garantizar un entorno laboral	Evidencia: - Captura de pantalla de la Plataforma CompromiISO



		seguro y conforme con la normativa vigente.	
21	Apoyar el desarrollo de las auditorías internas y externas en la Regional Valle del Cauca - Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM. Y llevar a cabo el desarrollo de auditoria en caso de ser seleccionado como auditor interno acorde a los lineamientos emitidos por la dirección de planeación.	En el área de Seguridad y Salud en el Trabajo , no fui seleccionada para participar en las auditorías internas y externas programadas.	No se presenta evidencia.

No se presentan desplazamientos por parte del contratista para la entrega de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	N/A	N/A	N/A	N/A



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1067772099 de la planilla, pagada en SIMPLE S.A correspondiente al mes de noviembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (38) folios

Cordialmente,

Diana Lorena Ahumada Tarquino

Contratista

C.C: 1.115.090.317

Recibí a satisfacción:

Fernando González Apolinar

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5784769 del año 2024

Coordinador Administrativo